

 FLC CGIL federazione lavoratori della <i>CONOSCENZA</i>	 CISL FIR - Federazione Innovazione e Ricerca	 UILRUA	ANPRI Associazione Nazionale Professionale per la Ricerca  Aderente a CIDA Federazione Dirigenti e Alte Professionalità Funzione Pubblica
Via L. Serra, 31 - 00153 Roma Tel. 06 83966800 - Fax 06 5883440	Via Merulana, 198 - 00185 Roma Tel. 06 70452803 - Fax 06 70452806	Via Umbria, 15 - 00187 Roma Tel. 06 4870125 - Fax 06 87459039	Via Casilina, 3L - 00182 Roma Tel. 06 7012656 - Fax 06 7012666

Fax anticipato per email

Roma, 29 gennaio 2014
Prot. n. 36/2014 flcgil EF-stm

Presidente INFN
prof. Fernando Ferrosi

Direttore Generale INFN
dott. Luigi Giunti

Giunta Esecutiva INFN

Consiglio Direttivo INFN

loro sedi

Oggetto: Proroga contratti TD personale IGI

Egr. Presidente, Direttore, Membri di Giunta e Consiglio Direttivo,

nell'incontro di trattativa del 23 gennaio us, la delegazione trattante ha prospettato ai sindacati la metodologia con cui l'Ente intenderebbe prorogare i contratti del personale IGI.

Sono state presentate alle OO.SS. quattro tipologie diverse di proroga per i circa 30 tempi determinati:

- A) 5 contratti Co.Co.Co di anni 1 presso l'INFN;
- B) 10 contratti Co.Co.Co. su progetto esterno di anni 2 (con possibilità di un ulteriore anno);
- C) 5 contratti art. 23 presso l'INFN;
- D) 10 contratti a tempo determinato presso il GARR.

Le scriventi OO.SS. hanno espresso la totale contrarietà per quanto riguarda i punti A) e B) di cui sopra sia per il metodo sia per il merito della proposta.

Nel metodo riscontriamo da parte dell'Ente una politica del personale "usa e getta", lesiva della dignità professionale, con persone che si vedrebbero declassati i propri contratti da tempo determinato a collaborazioni a progetto.

Ci preme sottolineare che con i contratti Co.Co.Co. verrebbero a mancare le tutele di base per i lavoratori quali: malattia, maternità, buoni pasto oltre ad una sensibile (per nulla trascurabile) diminuzione della contribuzione pensionistica, che andrebbe a penalizzare ulteriormente chi ha da sempre una condizione lavorativa precaria, con un assegno pensionistico non sufficiente.

Nel merito non trova giustificazione questa scelta, perché la normativa che negli ultimi anni ha riguardato la Pubblica amministrazione (ed in particolare gli Enti di ricerca) ha sempre avuto come scopo quello di ridurre le collaborazioni a progetto, abusate nel recente passato, e di cui non si sentiva certo il bisogno di una rinascita.

Sia la recente legge 125/2013 (conversione del DL 101/2013) sia la circolare n. 5 della Funzione Pubblica del dicembre 2013, in merito al precariato. Quest'ultima richiama al punto 1 le amministrazioni sui Co.Co.Co affermando che "viene rafforzato il regime delle responsabilità anche per l'utilizzo improprio dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa".

FLC CGIL	FIR CISL	UIL RUA	ANPRI
Via L. Serra, 31 - 00153 Roma Tel. 06 83966800 Fax 06 5883440	Via Merulana, 198 - 00185 Roma Tel. 06 70452803 Fax 06 70452806	Via Aureliana, 63 - 00187 Roma Tel. 06 4870125 Fax 06 87459039	Via Casilina, 3L - 00182 Roma Tel. 06 7012656 Fax 06 7012666

 FLC CGIL <i>federazione lavoratori della conoscenza</i>	 CISL <small>FIR - Federazione Innovazione e Ricerca</small>		ANPRI Associazione Nazionale Professionale per la Ricerca  <small>Aderente a CIDA Federazione Dirigenti e Alte Professionalità Funzione Pubblica</small>
Via L. Serra, 31 - 00153 Roma Tel. 06 83966800 - Fax 06 5883440	Via Merulana, 198 - 00185 Roma Tel. 06 70452803 - Fax 06 70452806	Via Umbria, 15 - 00187 Roma Tel. 06 4870125 - Fax 06 87459039	Via Casilina, 3L - 00182 Roma Tel. 06 7012656 - Fax 06 7012666

Le OO.SS. hanno presentato alla delegazione trattante una proposta, che speriamo possa essere accolta dal Direttivo dell'INFN, in cui si richiede che in vista della scadenza dei contratti a tempo determinato del personale IGI, prevista per aprile 2014, si proceda con una proroga di un anno di contratto art. 23 (i.e. TD) per coloro a cui si prospetterebbe un Co.Co.Co. (15 persone), al fine di valutare meglio la possibilità di allargare la platea che potrebbe transitare al GARR, così come ventilato dal Presidente intervenuto durante l'incontro di trattativa, e predisporre la proroga per i successivi due anni per coloro che verrebbero impegnati nei tanti progetti in essere (per es. OCP, Prisma, Cagliari2020, DHTCS-IT).

Questa proposta, oltre a garantire un condizione lavorativa dignitosa, permetterebbe all'INFN di operare con trasparenza e meritocrazia (da sempre invocata dall'Ente) la scelta del personale da collocare nelle varie tipologie progettuali (GARR o progetti scientifici ad hoc).

Confidiamo che il Direttivo INFN sappia garantire la prosecuzione scientifica dell'Ente, senza costringere chi rappresenta i lavoratori a organizzare azioni di lotta per la difesa della professionalità e di una condizione lavorativa dignitosa.

Diamo la nostra disponibilità ad un incontro con il Consiglio Direttivo in cui siano presenti i lavoratori precari coinvolti.

Cordiali saluti.

FLC CGIL	FIR CISL	UIL RUA	ANPRI
Ernesto Filoni	Giuseppe Carinci	Alberto Cecchinelli	Antonio Passeri

FLC CGIL	FIR CISL	UIL RUA	ANPRI
Via L. Serra, 31 - 00153 Roma Tel. 06 83966800 Fax 06 5883440	Via Merulana, 198 - 00185 Roma Tel. 06 70452803 Fax 06 70452806	Via Umbria, 15 - 00187 Roma Tel. 06 4870125 Fax 06 87459039	Via Casilina, 3L - 00182 Roma Tel. 06 7012656 Fax 06 7012666